

LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

DINAS LINGKUNGAN HIDUP PROVINSI DKI JAKARTA

MUHAMAD KHOIRUL AKHYAR

8105145063



*Building
Future
Leaders*

**Laporan Praktik Kerja Lapangan Ini Ditulis Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas
Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI

PERKANTORAN

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2017

LEMBAR EKSEKUTIF

Muhamad Khoirul Akhyar (8105145063). Laporan Praktik Lapangan (PKL) Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta Subbagian Umum. Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2017. Laporan Praktik Kerja Lapangan ini di buat sebagai gambaran hasil pekerjaan yang telah dilakukan selama PKL dengan tujuan memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta beralamat di Jl. Mandala V No. 67 Cililitan Besar. Dinas Lingkungan Hidup merupakan lembaga pemerintahan yang bergerak di bidang pelestarian dan pencegahan pengrusakan lingkungan. Praktik Kerja Lapangan dilaksanakan selama 20 (Dua puluh) hari yang dimulai sejak tanggal 9 Januari s.d. 3 Februari 2017 dengan 5 hari kerja, Senin – Jum'at pada pukul 08.00 s.d. 16.00. Kegiatan yang dilakukan selama PKL adalah : mengelola for Pengadaan Alat Tulis Kantor (ATK), menginput lembar pengantar surat, menerima surat masuk dari masyarakat dan berbagai instansi dan mendistribusikan laporan ke berbagai bidang.

Tujuan dilaksanakan Praktik Kerja Lapangan adalah untuk meningkatkan wawasan, pengalaman, kemampuan dan keterampilan mahasiswa. Selama melakukan PKL, praktikan dibimbing oleh Bapak Drs. Matanah Sunaryan., M.Si selaku kepala Subbagian umum dan diawasi oleh Bapak Sanu'i dan Bapak Majen selaku pegawai. Selama melaksanakan Praktik Kerja Lapangan, Praktikan mengalami kendala pada saat awal memulai PKL, namun kendala tersebut dapat diatasi dengan mengamati cara kerja karyawan lain serta bertanya kepada karyawan tersebut.

LEMBAR PENGESAHAN

Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Suparno, S.Pd, M.Pd
NIP. 197908282014041001

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Ketua Penguji

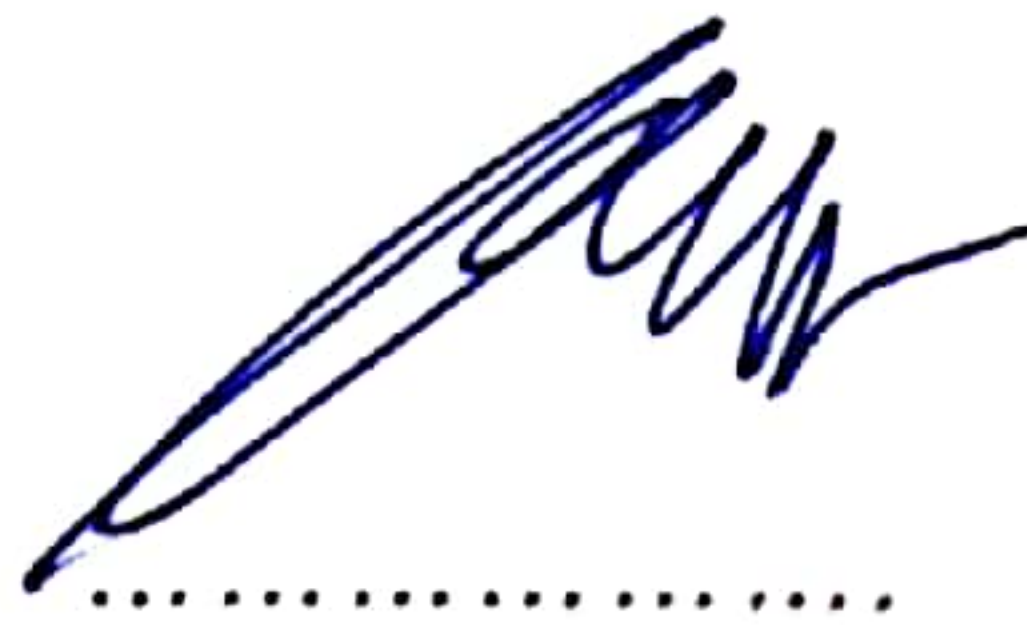
Darma Rika Swaramarinda, M.SE
NIP. 198303242009122002



16/10/17

Penguji Ahli

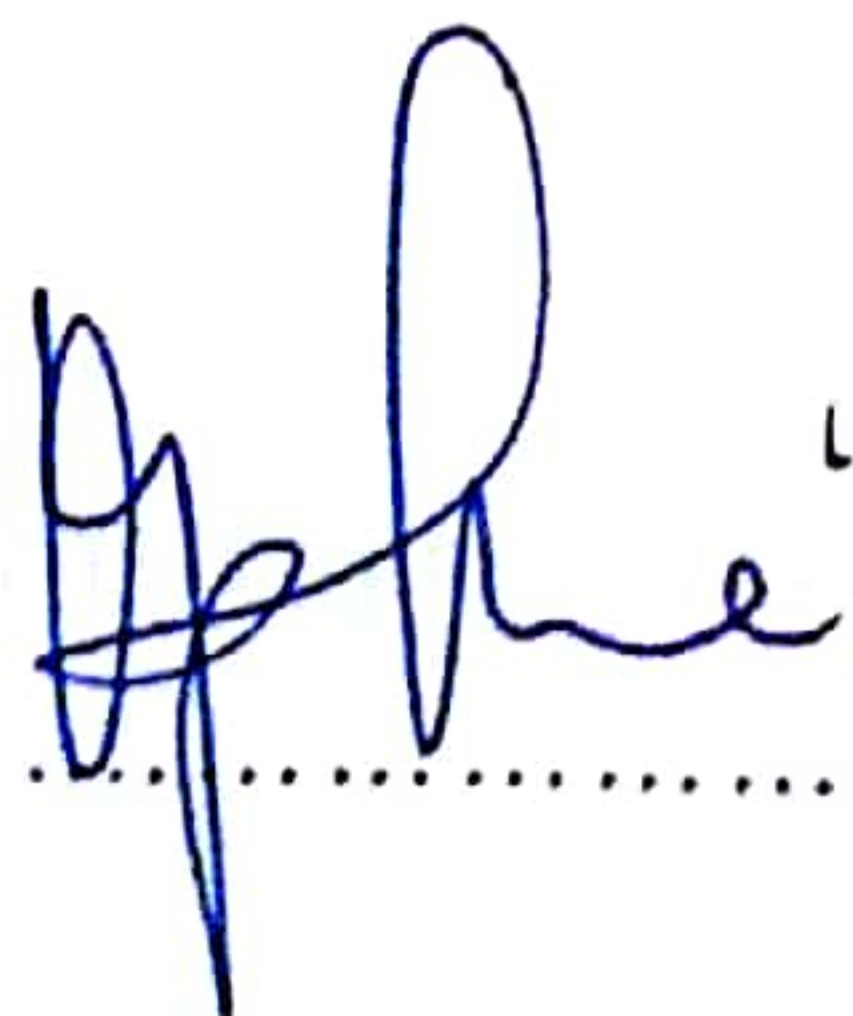
Osly Usman, S.E., M.BusMgt
NIP. 197401132008121001



17/10/17

Dosen Pembimbing

Marsofiyati, M.Pd
NIP. 198004122005012002



16/10/17

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Praktik Kerja Lapangan ini dengan tepat waktu.

Laporan Praktik Kerja Lapangan ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran guna memperoleh gelar Sarjana Pendidikan. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, Praktikan mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang dengan ikhlas membantu menyelesaikan Laporan ini.

Untuk itu, dalam kesempatan ini praktikan mengucapkan terima kasih kepada :

1. Marsofiyati, M. Pd. Selaku Dosen Pembimbing PKL;
2. Darma Rika Swamarinda, M.SE selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran
3. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
4. Bapak Hj. Sanui selaku pembimbing Praktik Kerja Lapangan
5. Drs. Dirhamsah selaku Kepala Subbagian Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup;
6. Drs. Matanih Sunaryan., M.Si selaku Kepala Subbagian Umum;

7. Seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam pelaksanaan PKL;
8. Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2014 yang senantiasa memberikan saran dalam penyusunan Laporan PKL.

Praktikan menyadari dengan segala keterbatasan yang ada dalam pelaksanaan maupun penyusunan laporan PKL terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran konstruktif dari semua pihak.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya untuk mahasiswa/i yang ingin melakukan Praktik Kerja Lapangan di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta.

Jakarta, Agustus 2017

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR EKSEKUTIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang PKL.....	1
B. Maksud dan Tujuan PKL	2
C. Kegunaan PKL	3
D. Tempat PKL	4
E. Jadwal Waktu PKL	5
BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT PKL	
A. Sejarah Perusahaan.....	7
B. Visi dan Misi Perusahaan.....	8
C. Struktur Organisasi	10
D. Kegiatan Umum Instansi.....	17
BAB III PELAKSANAAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN	
A. Bidang Kerja	19
B. Pelaksanaan Kerja	19
C. Kendala Yang Dihadapi	28
D. Cara Mengatasi Kendala	29
BAB IV KESIMPULAN	
A. Kesimpulan	36
B. Saran.....	38
DAFTAR PUSTAKA	40
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Surat Permohonan Alat Tulis Kantor	21
Gambar 2. Data Salinan dari surat permohonan Alat Tulis Kantor	22
Gambar 3. Bon Pengeluaran Alat Tulis Kantor	23
Gambar 4. Aplikasi Penginputan lembar pengantar surat.....	25
Gambar 5. Meja penerima surat masuk.....	26
Gambar 6. Foto sebelum perubahan tata ruang kantor	34
Gambar 7. Foto sesudah perubahan tata ruang kantor	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan PKL	42
Lampiran 2. Surat Keterangan Pemberian Izin PKL	43
Lampiran 3. Surat Keterangan Selesai PKL	45
Lampiran 4. Kartu Konsultasi	46
Lampiran 5. Daftar Hadir PKL	47
Lampiran 6. Daftar Penilaian PKL.....	49
Lampiran 7. Penilaian Seminar PKL	50
Lampiran 8. Jadwal Kegiatan PKL	52
Lampiran 9. Lembar Kegiatan Harian PKL.....	56
Lampiran 10. Format Saran dan Perbaikan PKL	61

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Praktik Kerja Lapangan

Indonesia merupakan negara dengan jumlah penduduk ke empat terbesar di dunia, setelah Tiongkok, India dan Amerika Serikat. Berdasarkan data dari Badan Pusat Statistik Per 30 Juni 2016, jumlah penduduk di Indonesia mencapai 257.912.249 jiwa. Hal ini membuat Indonesia memiliki sumber daya manusia yang melimpah dan dapat mempercepat proses pembangunan.

Kelebihan kapasitas tenaga kerja membuat Indonesia memiliki modal untuk mengejar ketertinggalan dari negara maju. Hal ini bisa terwujud dengan pengelolaan sumber daya manusia dan lapangan kerja yang baik supaya mengimbangi antara pendidikan yang dimiliki oleh tenaga kerja dengan ketersediaan lapangan kerja. Masalah yang akan timbul jika pengelolaan sumber daya manusia dan lapangan kerja kurang diperhatikan, dapat terjadi kesenjangan antara jumlah tenaga kerja yang besar dengan minimnya ketersediaan lapangan kerja yang ada. Masalah ini menyebabkan semakin meningkatnya jumlah pengangguran sehingga jumlah penduduk miskin bertambah semakin besar dan akan memiliki efek negatif untuk ke depannya.

Universitas Negeri Jakarta sebagai salah satu institusi pendidikan yang ikut dalam pembangunan Indonesia memiliki program Praktik Kerja

Lapangan. Program tersebut dirancang untuk mengenalkan secara langsung kepada mahasiswa/i kegiatan perkantoran serta penerapan materi pembelajaran yang telah dipelajari selama di bangku perkuliahan. Selain itu, mahasiswa juga dapat belajar untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja dan mampu mengukur kemampuan serta keterampilan apa saja yang dibutuhkan pada dunia kerja.

Praktik Kerja Lapangan juga sebagai syarat kelulusan bagi setiap mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Hal ini dilakukan untuk memberikan wawasan tentang dunia kerja. Selain itu, program ini merupakan pengaplikasian dari ilmu yang telah di dapat di bangku perkuliahan dan penerapannya di dunia kerja. Berdasarkan tuntutan akademis tersebut, maka praktikan mengimplementasikan teori yang telah didapat pada bangku perkuliahan di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta pada Subbagian Umum.

B. Maksud dan Tujuan PKL

Berdasarkan latar belakang di atas, maka pelaksanaan PKL ini dimaksudkan untuk :

1. Menambah pengetahuan dan pengalaman mengenai dunia kerja yang sesungguhnya.
2. Mengimplementasikan pengetahuan yang telah dipelajari pada saat perkuliahan.
3. Menambah wawasan berpikir dalam memecahkan masalah yang dihadapi dalam dunia kerja.

Sedangkan tujuan dari pelaksanaan PKL ini adalah :

1. Menambah wawasan mengenai bidang pekerjaan di dunia kerja yang nyata.
2. Menyiapkan diri untuk menjadi sumber daya manusia yang berkualitas.
3. Melatih kedisiplinan, kerja sama serta tanggung jawab saat menghadapi pekerjaan di dunia kerja.
4. Membiasakan Praktikan untuk beradaptasi dengan budaya kerja yang penuh tekanan dalam menyelesaikan pekerjaan.

C. Kegunaan PKL

Dalam program PKL ini mahasiswa di harapkan mendapatkan hasil yang positif dan bermanfaat bagi pihak-pihak terkait. Adapun manfaat tersebut :

1. Bagi Praktikan
 - a. Sebagai sarana untuk melatih kedisiplinan dan tanggung jawab dalam menjalankan suatu pekerjaan.
 - b. Sebagai sarana untuk menambah pengetahuan dan pengalaman serta penerapan ilmu di bidang pekerjaan.
 - c. Sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan.
2. Bagi Fakultas Ekonomi
 - a. Mengetahui seberapa besar mahasiswa memahami materi yang di dapatkan selama perkuliahan untuk dapat diterapkan di dunia kerja.

- b. Menjalin kerja sama antar lembaga pendidikan dengan instansi pemerintah.
 - c. Sebagai sarana dalam memperkenalkan program studi pendidikan administrasi perkantoran kepada pihak instansi atau perusahaan.
3. Bagi Dinas Lingkungan Hidup
- a. Menciptakan hubungan kerja sama yang baik dari pihak-pihak yang terlibat.
 - b. Mendapatkan keuntungan dengan meringankan pekerjaan dengan adanya praktikan.
 - c. Dapat melakukan tanggung jawab sosial karena telah memberikan kesempatan untuk mahasiswa untuk melakukan kegiatan Praktek Kerja Lapangan.

D. Tempat PKL

Praktikan melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan di Dinas Lingkungan Hidup dan di tempatkan pada bagian Sekretariat Subbagian Umum. Berikut adalah data instansi tempat pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan :

Nama Instansi : Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta

Alamat : Jl. Mandala V No. 67 Cililitan Besar Jakarta Timur

Telepon : (021) 8092744

Fax : (021) 8091056

Website : www.lingkuanganhidup.jakarta.go.id

Praktikan melakukan Praktik Kerja Lapangan di Dinas Lingkungan Hidup pada Subbagian Umum. Alasannya adalah karena sebagai sarana yang tepat untuk mengimplementasikan pengetahuan dan teori yang sudah dipelajari pada saat di bangku perkuliahan. Sehingga, praktikan dapat mengetahui keunikan dari administrasi perkantoran serta dapat menyelaraskan antara materi saat kuliah dengan penerapannya di dunia kerja khususnya di Subbagian Umum.

E. Jadwal Waktu PKL

Waktu Praktikan untuk melaksanakan Praktik Kerja Lapangan yaitu selama 20 hari kerja. Terhitung sejak tanggal 9 Februari s.d. 3 Februari 2017. Dalam melaksanakan praktik kerja lapangan waktu yang ditentukan oleh Dinas Lingkungan Hidup berdasarkan pada Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 1995 Tentang Hari Kerja di Lingkungan Lembaga Pemerintah Presiden Republik Indonesia Pasal 1 yaitu Senin s.d. Kamis pukul 07.30-16.00 WIB dan Jumat pukul 07.30-16.30 WIB. Di bawah ini merupakan perincian dalam tahapan kegiatan tersebut sebagai berikut :

1. Tahap Persiapan

Pada tahapan ini praktikan mencari informasi mengenai instansi yang sesuai dengan bidang kompetensi dan menerima PKL selama bulan Januari – Februari. Setelah menemukan instansi yang sesuai dengan kompetensi dan jarak tempuh dari rumah, praktikan langsung meminta surat pengantar dari bagian akademik Fakultas Ekonomi lalu di berikan

pada pihak BAAK UNJ. Setelah mendapat persetujuan dari bagan akademik Fakultas Ekonomi dan BAAK UNJ, Praktikan mendapat surat pengantar PKL dan diajukan pada bulan Oktober 2016 lalu diberikan kepada Subbagian Kepegawaian Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta dan mendapat konfirmasi waktu PKL pada 13 Desember 2016.

2. Tahap Pelaksanaan

Praktikan melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan selama 20 hari kerja, terhitung sejak tanggal 9 Januari 2017 s.d. 3 Februari 2017. Karena Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta merupakan instansi pemerintah, jadi waktu pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan mengikuti aturan dari KEPRES NO. 68 Tahun 1995 yaitu :

- a. Senin – Kamis pukul 07.30 – 16.00 Waktu Istirahat pukul 12.00 – 13.00.
- b. Jumat pukul 07.30 – 16.30 Waktu Istirahat pukul 11.30 - 13.00.

3. Tahap Pelaporan

Penulisan laporan praktik kerja lapangan dilakukan selama bulan Maret – Juni 2017. Penulisan dimulai dari pengumpulan informasi dan data terkait dengan pelaporan PKL seperti profil instansi dan berkas lainnya yang dikerjakan selama melakukan PKL berlangsung. Kemudian praktikan menyusun laporan secara sistematis lalu melakukan konsultasi kepada dosen pembimbing untuk mendapatkan pendapat dan saran terbaik untuk menyempurnakan hasil laporan PKL.

BAB II

TINJAUAN UMUM TEMPAT PKL

A. Sejarah Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta

Sejak tahun 1961, penanganan sampah di wilayah kota Jakarta telah dilaksanakan, di mana keberadaan personil serta sarana kendaraan pengangkutan sampah masih sangat terbatas. Pada saat itu petugas kebersihan disebut dengan karyawan harian petugas kebersihan. Suasana Jakarta menjelang meletusnya pemberontakan G30S-PKI pada tahun 1965 sangatlah kacau, di jalan protokol sampah dibiarkan menumpuk dan terbengkalai. Hal ini akibat dari ulah Serikat Buruh Daerah (SEBDA) yang menghasut karyawan harian petugas kebersihan untuk melakukan mogok kerja. Keadaan seperti itu tentu tidak bisa dibiarkan berlanjut sehingga perlu penanganan secara cepat.

Atas prakarsa dan kewaspadaan Pangdam V Jaya yang saat itu dijabat oleh Mayjen Umar Wirahadikusuma, dibentuklah Tim Operasi Angkutan Sampah (TOAS) untuk menangani masalah yang dihadapi kota Jakarta. Kerja keras dari TOAS cukup efektif dalam menanggulangi kebersihan sehingga Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dengan Surat

Keputusan Gubernur Nomor Cd 6/1/4/1966 tanggal 3 November 1966 membentuk Komando Kebersihan Kota yang selanjutnya disingkat KOK2. Sebagai pemimpin KOK2 tersebut adalah Letkol R. A. Ruchijat. Inilah yang menjadi cikal bakal terbentuknya Dinas Kebersihan Provinsi DKI Jakarta.¹

Seiring dengan perkembangan birokrasi di Indonesia khususnya di DKI Jakarta, DPRD DKI Jakarta mengesahkan Peraturan Daerah tentang Organisasi Perangkat Daerah dan dampaknya akan ada perubahan nomenklatur dan penggabungan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemprov DKI Jakarta mulai tahun 2017. Pada awal 2017 Badan Pengelola Lingkungan Hidup Daerah (BPLHD) dan Dinas Kebersihan bergabung dan berganti nama menjadi Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan.

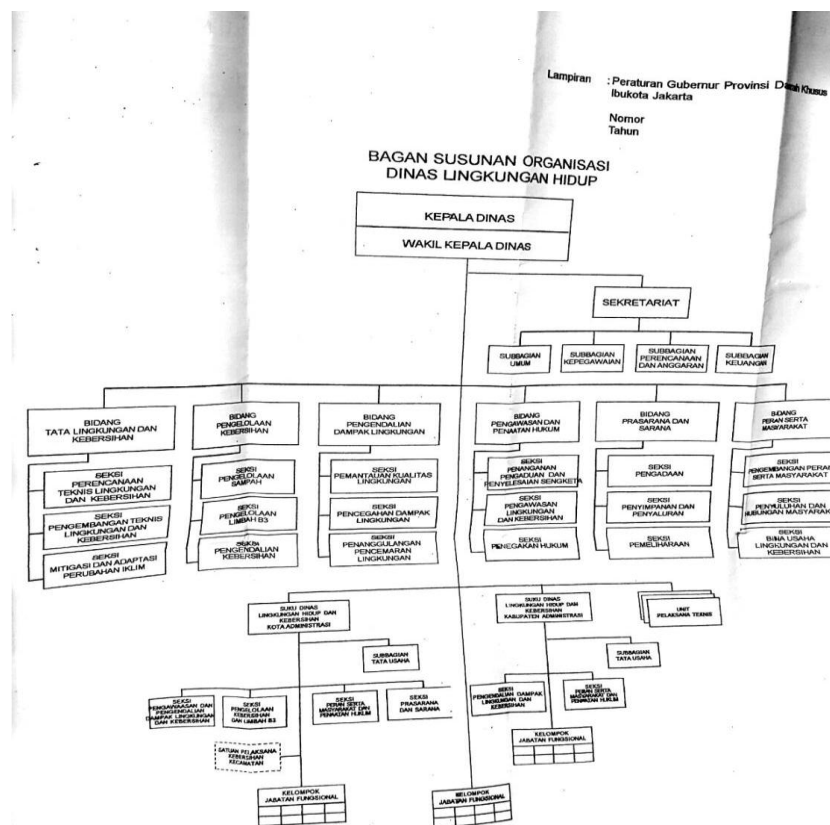
Dinas Lingkungan hidup mempunyai tujuan yang sangat memotivasi para pegawainya untuk selalu memberikan pelayanan yang prima. Tujuan itu dituangkan dalam bentuk visi yaitu *“Jakarta Baru, Kota Modern yang Bersih Dengan Masyarakat Berbudaya Bersih dan Pelayanan Publik yang Prima”*

Sedangkan berdasarkan visi di atas Dinas Lingkungan hidup provinsi DKI Jakarta mempunyai misi yang mengarah untuk mewujudkan visi di atas, antara lain sebagai berikut :

¹ www.LingkunganHidup.jakarta.go.id (di akses pada tanggal 4 April 2017)

1. Menyelenggarakan pengelolaan sampah dengan teknologi yang efektif dan efisien serta ramah lingkungan dengan melibatkan peran serta masyarakat dan swasta.
2. Membangun budaya masyarakat perkotaan yang memiliki kesadaran dalam memelihara kebersihan kota.
3. Meningkatkan manajemen pelayanan kebersihan dengan menerapkan prinsip-prinsip *Good governance*.

B. Struktur Organisasi



Struktur organisasi adalah bagaimana pekerjaan dibagi, dikelompokkan dan dikoordinasikan secara formal. Dengan demikian struktur organisasi sangatlah penting bagi sebuah organisasi, dimana struktur tersebut menjelaskan

setiap tugas atau pekerjaan secara formal dibagi, dikelompokkan dan dikoordinasikan.

Susunan Organisasi Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Wakil Kepala Dinas
3. Sekretariat
 - a. Subbagian Umum
 - b. Subbagian Kepegawaian
 - c. Subbagian Perencanaan dan Anggaran
 - d. Subbagian Keuangan
4. Bidang Teknik Pengelolaan dan Kebersihan
5. Bidang Penanganan dan Pengendalian Kebersihan
6. Bidang Pengendalian Dampak Lingkungan
7. Bidang Pengawasan dan Penataan Hukum
8. Bidang Prasarana dan Sarana
9. Bidang Peran Serta Masyarakat

Di bawah ini adalah tugas dan wewenang dari masing-masing susunan organisasi di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta :

1. Kepala Dinas

Kepala Dinas mempunyai tugas memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Kebersihan sebagaimana telah ditetapkan oleh Gubernur dan mengoordinasikan pelaksanaan tugas dan fungsi Sekretariat, Bidang, Suku Dinas, Unit Pelaksana Teknis dan Kelompok Jabatan Fungsional, melaksanakan koordinasi dan kerja sama dengan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD), Unit Kerja Perangkat Daerah (UKPD), dan/atau instansi pemerintah/swasta, dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Lingkungan Hidup.

2. Wakil Kepala Dinas

Wakil Kepala Dinas mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Kebersihan, menyelenggarakan koordinasi dan pengendalian atas pelaksanaan kebijakan yang ditetapkan oleh Kepala Dinas, membantu Kepala Dinas dalam pelaksanaan koordinasi dengan SKPD, UKPD, dan/atau instansi pemerintah/swasta dan masyarakat, membantu Kepala Dinas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Bidang, Suku Dinas, dan Unit Pelaksana Teknis, membantu Kepala Dinas dalam pengembangan sistem pengendalian internal Dinas Lingkungan Hidup, memberikan masukan atau pertimbangan kepada Kepala Dinas dalam penetapan kebijakan di bidang kebersihan, melaksanakan tugas lain yang diberikan Kepala Dinas dan mewakili Kepala Dinas apabila Kepala Dinas berhalangan melaksanakan tugasnya. Wakil

Kepala Dinas dalam melaksanakan tugasnya berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas.

3. Sekretariat

a. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan Satuan Kerja Sekretariat dalam pelaksanaan administrasi umum Dinas Kebersihan. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala Subbagian yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris Dinas .

b. Subbagian Kepegawaian

Subbagian Kepegawaian merupakan Satuan Kerja Sekretariat dalam pelaksanaan pengelolaan kepegawaian Dinas Kebersihan. Subbagian Kepegawaian dipimpin oleh seorang Kepala Subbagian yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris Dinas.

c. Subbagian Perencanaan dan Anggaran

Subbagian Program dan Anggaran merupakan Satuan Kerja Sekretariat dalam pelaksanaan tugas program dan anggaran Dinas Kebersihan. Subbagian Program dan Anggaran dipimpin oleh seorang Kepala Subbagian yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris Dinas.

d. Subbagian Keuangan

Subbagian Keuangan merupakan Satuan Kerja Sekretariat dalam pelaksanaan pengelolaan keuangan Dinas Kebersihan. Subbagian

Keuangan dipimpin oleh seorang Kepala Subbagian yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris Dinas

4. Bidang Teknik Pengelolaan dan Kebersihan

a. Seksi Pembinaan Teknik Lingkungan dan Kebersihan

Seksi Pembinaan Teknik Kebersihan merupakan Satuan Kerja Bidang Teknik Pengelolaan Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan pembinaan teknik kebersihan. Seksi Pembinaan Teknik Kebersihan dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Teknik Pengelolaan Kebersihan.

b. Seksi Pengembangan Metode Pengelolaan Lingkungan dan Kebersihan

Seksi Pengembangan Metode Pengelolaan Kebersihan merupakan satuan Kerja Bidang Teknik Pengelolaan Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan Pengembangan Metode Pengelolaan Kebersihan. Seksi Pengembangan Metode Pengelolaan Kebersihan dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Teknik Pengelolaan Kebersihan.

c. Seksi Pengujian Kebersihan

Seksi Pengujian Kebersihan merupakan satuan Kerja Bidang Teknik Pengelolaan Kebersihan dalam pelaksanaan pengujian kebersihan. Seksi Pengujian Kebersihan dipimpin oleh seorang Kepala seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Teknik Pengelolaan Kebersihan

5. Bidang Penanganan dan Pengendalian Kebersihan

a. Seksi Pengendalian Sampah dan Air Limbah Septik Tank

Seksi Pengendalian Sampah dan Air Limbah Septik Tank merupakan Satuan Kerja Bidang Penanganan dan Pengendalian Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan Pengendalian Sampah dan Air Limbah Septik Tank. Seksi Pengendalian Sampah dan Air Limbah Septik Tank dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penanganan dan Pengendalian Kebersihan.

b. Seksi Penindakan Pelanggaran Kebersihan

Seksi Penindakan Pelanggaran Kebersihan merupakan Satuan Kerja Bidang Penanganan dan Pengendalian Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan Penindakan Pelanggaran Kebersihan.

c. Seksi Pengendalian Kebersihan

Seksi Pengendalian Kebersihan merupakan Satuan Kerja Bidang Penanganan dan Pengendalian Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan Pengendalian Kebersihan.

6. Bidang Pengendalian Dampak Lingkungan

a. Seksi Pemantauan Kualitas Lingkungan

b. Seksi Pencegahan Dampak Lingkungan

c. Seksi Penanggulangan Pencemaran Lingkungan

7. Bidang Pengawasan dan Penataan Hukum

a. Seksi Penanganan Pengaduan dan Penyelesaian Sengketa

b. Seksi Pengawasan Lingkungan dan Kebersihan

c. Seksi Penegakan Hukum

8. Bidang Prasarana dan Sarana

a. Seksi Pengadaan

Seksi Pengadaan merupakan Satuan Kerja Bidang Prasarana dan Sarana Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan penyediaan prasarana dan sarana kerja teknis kebersihan. Seksi Pengadaan dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Prasarana dan Sarana Kebersihan

b. Seksi Penyimpangan dan Penyaluran

Seksi Penyimpanan dan Penyaluran merupakan satuan Kerja Bidang Prasarana dan Sarana Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan penyimpanan dan pendistribusian prasarana dan sarana kerja teknis kebersihan. Seksi Penyimpanan dan Penyaluran dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Prasarana dan Sarana Kebersihan.

c. Seksi Pemeliharaan

Seksi Pemeliharaan merupakan Satuan Kerja Bidang Prasarana dan Sarana Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan pemeliharaan prasarana dan sarana kerja teknis kebersihan.

9. Bidang Peran Serta Masyarakat

a. Seksi Humas Kebersihan

Seksi Humas Kebersihan merupakan satuan Kerja Bidang Pengembangan Peran Serta Masyarakat dan Usaha Kebersihan dalam pelaksanaan kehumasan kebersihan. Seksi Humas Kebersihan dipimpin oleh seorang Kepala seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pengembangan Peran Serta Masyarakat dan Usaha Kebersihan.

b. Seksi Pengembangan Peran Serta Masyarakat

Seksi Pengembangan Peran Serta Masyarakat merupakan Satuan Kerja Bidang Pengembangan Peran Serta Masyarakat dan Usaha Kebersihan dalam pelaksanaan kegiatan pengembangan peran serta masyarakat. Seksi Pengembangan Peran Serta Masyarakat dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pengembangan Peran Serta Masyarakat dan Usaha Kebersihan.

c. Seksi Pembinaan Usaha Lingkungan dan Kebersihan

Seksi Pembinaan Usaha Kebersihan merupakan Satuan Kerja Bidang Pengembangan Peran Serta Masyarakat dan Usaha Kebersihan dalam pelaksanaan pembinaan usaha kebersihan. Seksi Pembinaan Usaha Kebersihan dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pengembangan Peran Serta Masyarakat dan Usaha Kebersihan.

C. Kegiatan Umum Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta

Kegiatan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta :

1. Kegiatan Peningkatan Sarana dan Prasarana Pekerjaan Umum
 - a. Pengadaan Alat Angkut Kebersihan Truk *Compactor*
 - b. Pengadaan alat-alat berat kebersihan
 - c. Pengadaan Alat Angkut Kebersihan Gerobak Motor
2. Kegiatan Peningkatan Kinerja Pengelolaan Persampahan
 - a. Penanganan Kebersihan dengan Pekerja Kontrak Perorangan
 - b. Pengadaan Tong Sampah Beroda
 - c. Pengadaan Terpal Angkutan Sampah
 - d. Pengadaan Jaring Angkutan Sampah
 - e. Pelayanan Toilet berjalan untuk penanganan *event insidental*
3. Kegiatan Pengurangan Timbulan Sampah di Sumber
 - a. Apresiasi Masyarakat Peduli Persampahan
 - b. Penyediaan Mesin Pencacah Sampah
 - c. Penyediaan Tong *Composter*
 - d. Operasi Tangkap Tangan Pelanggaran Bidang Kebersihan
4. Kegiatan Pengendalian Pencemaran dan Perusakan Lingkungan Hidup
 - a. Pengawasan pelaksanaan kebijakan bidang lingkungan hidup (Emisi Tidak Bergerak)
 - b. Pemantauan Kualitas Lingkungan Air Sungai
 - c. Pengawasan pelaksanaan kebijakan bidang lingkungan hidup (Limbah B3)

5. Kegiatan Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup
 - a. Edukasi dan Komunikasi Masyarakat di bidang Lingkungan.
 - b. Peningkatan peringkat kinerja perusahaan (PROPER)
 - c. Penilaian Program Adipura

BAB III

PELAKSANAAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN

A. Bidang Kerja

Selama menjalani praktik kerja lapangan di Dinas Lingkungan Hidup, Praktikan ditempatkan pada bagian Sekretariat Subbagian Umum. Subbagian Umum merupakan Satuan Kerja Sekretariat dalam pelaksanaan administrasi umum Dinas Lingkungan Hidup. Subbagian dipimpin oleh seorang Kepala Subbagian yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris Dinas. Adapun cakupan tugas yang menjadi bagian dari pekerjaan praktikan selama menjalani Praktik Kerja Lapangan pada Subbagian Umum adalah sebagai berikut:

1. Mengelola Form Pengadaan Alat Tulis Kantor (ATK)
2. Menginput lembar pengantar surat ke dalam *Microsoft Office Access*.

3. Menerima surat masuk dari masyarakat dan berbagai instansi.
4. Mendistribusikan laporan ke berbagai bidang.

B. Pelaksanaan Kerja

Praktikan melaksanakan Praktik Kerja Lapangan selama 20 hari kerja, terhitung dari tanggal 9 Januari 2017 s.d. 3 Februari 2017. Dalam melaksanakan Praktik Kerja Lapangan waktu kerja ditentukan oleh aturan dari KEPRES NO. 68 Tahun 1995 yaitu :

- a. Senin – Kamis pukul 07.30 – 16.00 Waktu Istirahat pukul 12.00 – 13.00.
- b. Jumat pukul 07.30 – 16.30 Waktu Istirahat pukul 11.30 - 13.00.

Pada hari pertama kerja, praktikan di perkenalkan dengan para karyawan di Subbagian Umum. Kemudian, praktikan di berikan pengarahan dan penjelasan oleh Kepala Subbagian Umum perihal dengan tugas yang biasa dilakukan oleh pegawai Subbagian. Setelah memahami tugas yang nantinya akan dikerjakan oleh praktikan selama 20 hari ke depan.

Berikut ini beberapa pekerjaan yang biasa dilakukan praktikan setiap harinya selama 20 hari :

1. Praktikan mengelola Form Pengadaan Alat Tulis Kantor (ATK)

Dalam pelaksanaan praktik kerja lapangan, Praktikan menyadari bahwa salah satu kegiatan administrasi adalah mengelola data. Banyak data perusahaan yang dikelola oleh pegawai salah satunya yaitu mengelola form pengadaan alat tulis kantor. Pengadaan alat tulis kantor merupakan salah satu bentuk sistem pengeluaran kas yang mengatur

tentang pedoman pengadaan barang dan jasa dalam pemerintahan sedangkan alat tulis kantor (ATK) merupakan benda-benda yang dipakai habis dalam pelaksanaan dalam pekerjaan sehari-hari dari pegawai tata usaha.²

Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta menyadari bahwa pentingnya pengadaan alat tulis kantor. Hal ini dikarenakan pengadaan alat tulis kantor merupakan salah satu faktor penunjang kegiatan operasional yang berjalan setiap harinya. Selain sebagai penunjang kegiatan operasional, alat tulis kantor juga berperan dalam penyelesaian tugas pembangunan pemerintahan yang berdaya guna dan berhasil guna.

Mengingat Subbagian Umum memiliki mobilitas kerja yang tinggi, form ini memiliki fungsi yang vital untuk kebutuhan kerja para pegawai. Fungsi dari penulisan Laporan Pengadaan Alat Tulis Kantor adalah untuk mengajukan permintaan pembelian sesuai dengan posisi persediaan yang ada di gudang.

² The Liang Gie., *Administrasi Perkantoran Cetakan Ketujuh* (Yogyakarta:2007) h.27

12 Juli 2017

Sifat : Penting
 Lampiran : -
 Hal : Permohonan Alat Tulis Kantor

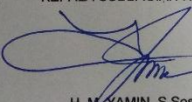
Kepada
 Yth. Sekretaris Dinas Lingkungan Hidup
 Cq. Kepala Subbagian Umum
 di
 Jakarta

Sehubungan dengan persediaan Alat Tulis Kantor (ATK) untuk Subbagian Keuangan telah habis, maka dengan ini kami mohon kiranya dapat diberikan alat tulis kantor untuk pekerjaan rutin sebagai berikut :

NO	JENIS ATK	JUMLAH
1	Balliner	3 Buah
2	Kertas HVS (A4 80gr)	20 Rim
3	Kertas HVS (F4 80gr)	10 Rim
4	Kertas Pos-It Pronto Warna	3 Buah
5	Binder Klip (No. 107)	6 Dus
6	Heckmachine Kecil	2 Buah
7	Ballpoint	1 Lusin
8	Pensil	1 Lusin
9	Pita Printer Epsol LQ-2180	4 Buah
10	Cutter	2 Buah
11	Toner Cartridge HP. 5550 DN C9730A	1 Buah
12	Paper Clip	10 Pak

Atas perhatian Saudara, saya ucapkan terima kasih.

KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN


 H. M. YAMIN, S.Sos, M.Si.
 NIP. 19600213 198103 1 004

Gambar III.1 Data Permohonan Alat Tulis Kantor (ATK)

Sumber: data diolah oleh penulis

Hal ini sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2015 Tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pengadaan Barang/ Jasa Pemerintah. Berdasarkan Peraturan tersebut pengadaan Alat Tulis Kantor sudah menjadi kegiatan umum yang mempunyai status hukum.

[illegible]

Gambar III.2 Data Salinan dari surat permohonan Alat Tulis Kantor (ATK)

Sumber: data diolah oleh penulis

Dalam proses pembuatan form pengadaan alat tulis kantor praktikan menggunakan mesin TIK. Hal tersebut dikarenakan pegawai yang bekerja merupakan usia lanjut yang tidak paham dengan komputerisasi. Setelah form tersebut diketik berdasarkan permintaan barang dari para pegawai, selanjutnya penandatanganan oleh kepala

subbagian umum lalu pegawai yang mengajukan permintaan dapat langsung menuju gudang untuk mengambil barang tersebut.

BADAN PENGELOLA LINGKUNGAN HIDUP DAERAH
PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA

BON PENGELUARAN BARANG

Harap diberikan barang-barang untuk keperluan dinas sbb :

No.	JENIS BARANG	SPESIFIKASI	JUMLAH	KETERANGAN

MENGETAHUI/MENYETUJUI
Kabag / Kasubag Umum

YANG MENYERAHKAN
Penyimpan Barang

Jakarta,
YANG MENERIMA

Gambar III.3 Bon Pengeluaran Alat Tulis Kantor (ATK)

Sumber: data diolah oleh penulis

- Praktikan menginput lembar pengantar surat ke dalam *Microsoft Office Access*.

Setiap harinya, Dinas Lingkungan hidup dapat menerima surat masuk kurang lebih 200 surat. Hal ini menyebabkan banyaknya lembar pengantar surat yang kurang tertata rapi. Namun mulai Januari 2017 semua lembar pengantar surat harus di input pada komputer melalui

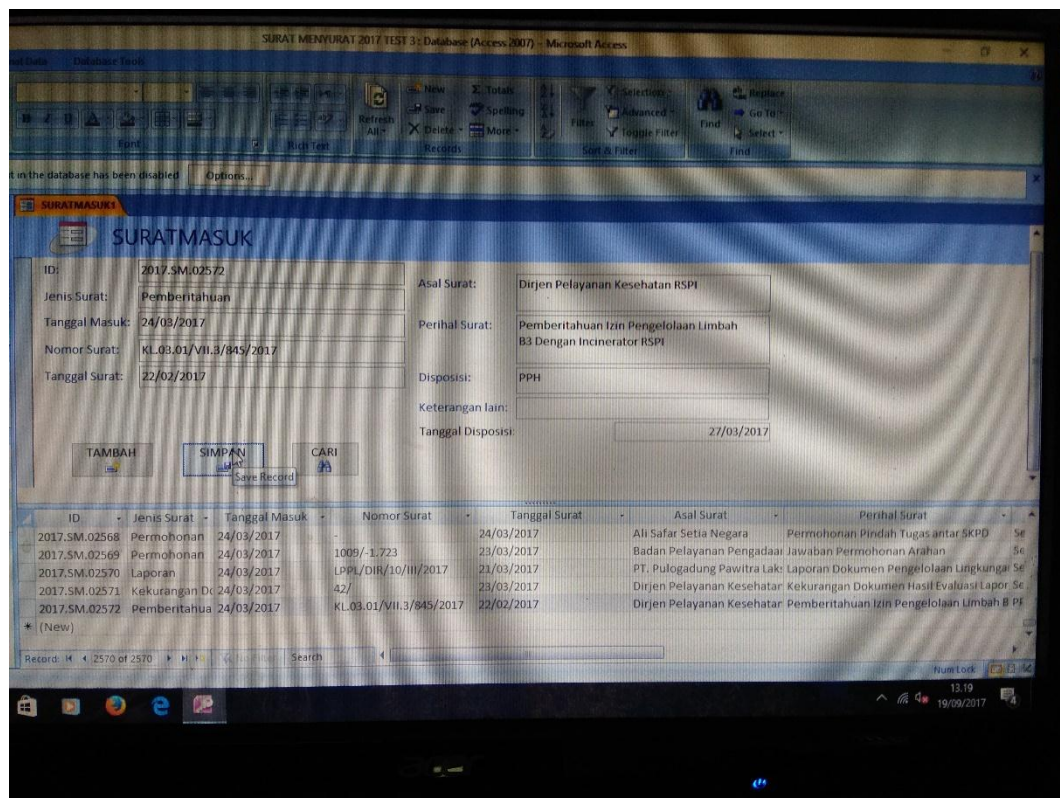
aplikasi *Microsoft Office Access*. Penggunaan aplikasi sangat membantu para pegawai yang menunjang produktivitas kerja karena beberapa informasi mengenai surat dapat disajikan oleh komputer.

Microsoft Access adalah program aplikasi basis data (database) yang dikeluarkan oleh Microsoft dalam satu paket Microsoft Office.

Apa itu database ? Database (basis data) yaitu kumpulan informasi yang secara sistematis disimpan dalam komputer sehingga dapat diperiksa oleh software komputer untuk memperoleh informasi dari basis data tersebut.

Database juga dapat diidentifikasi sebagai arsip data berbentuk tabel yang saling relasi atau berhubungan sehingga menghasilkan informasi. Untuk menghasilkan sebuah informasi, diperlukan adanya data untuk dijadikan sebagai masukan.

Dalam pelaksanaannya, Praktikan diminta untuk menginput lembar pengantar surat tiap harinya dan di *Save* pada komputer, lembar pengantar surat yang diberikan mulai dari Januari-Desember 2016. Selain itu, praktikan juga harus memeriksa apakah lembar pengantar surat sudah sesuai dengan nomor surat atau belum.



Gambar III.4 Aplikasi penginputan lembar pengantar surat

Sumber: data diolah oleh penulis

3. Praktikan menerima surat masuk dari masyarakat dan berbagai instansi.

Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta selalu menerima surat masuk dari masyarakat dan instansi. Surat masuk dari masyarakat biasanya berisi mulai dari pengaduan masyarakat, pengelolaan sampah dan peminjaman mobil toilet. Sedangkan surat masuk dari instansi berupa laporan-laporan yang ditujukan untuk berbagai bidang pada Dinas Lingkungan Hidup.

Surat adalah suatu alat komunikasi tertulis atau sarana untuk menyampaikan pernyataan maupun informasi secara tertulis dari pihak satu ke pada pihak yang lain³.



Gambar III.5 Meja penerima surat masuk

Sumber: data diolah oleh penulis

Dalam hal ini, praktikan ditugaskan untuk menerima dan memberikan stempel penerima (Stempel Received) lalu diberikan nomerator yang gunanya untuk membubuhkan nomor pada lembaran dokumen dan dilanjutkan dengan retensi dokumen yang diterima dengan cara memberikan stempel jadwal retensi arsip pada dokumen kemudian mengisi stempel tersebut dengan mencantumkan dalam

³ Y.S. Marjo., *Surat Menyurat Lengkap Edisi Revisi* (Semarang: 2000) h.25

kolom rincian arsip yang sudah ditentukan umur simpannya. Misalnya ada surat yang diterima oleh Induk Tata Usaha (ITU), surat tersebut tertanggal 25 Januari 2002. Surat tersebut pada Jadwal Retensi Arsip pada kolom CTU tertulis 2 tahun, pada kolom ITU 3 tahun dan pada kolom Pusat Arsip 5 tahun, maka :

1. Pada Kolom pertama di bawah CTU ditulis 2 tahun pada kolom di bawahnya ditulis 25 Januari 2004.
2. Pada kolom di bawah ITU ditulis 3 tahun dan pada kolom di bawahnya ditulis 25 Januari 2007.
3. Pada kolom di bawah Pusat Arsip ditulis 5 tahun dan pada kolom di bawahnya ditulis 25 Januari 2012
4. Praktikan ditugaskan untuk mendistribusikan ke berbagai bidang mengenai laporan :
 - a. Pengelolaan Limbah B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun)
 - b. RKL (Rencana Pengelolaan Lingkungan)
 - c. RPL (Rencana Pemantauan Lingkungan)
 - d. UKL (Upaya Pengelolaan Lingkungan)
 - e. UPL (Upaya Pemantauan Lingkungan)

Pada awal pendistribusian laporan B3, praktikan didampingi oleh pembimbing yang dengan senang hati memperkenalkan bidang-bidang pada

Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta salah satu bidang yang menjadi tugas pendistribusian laporan limbah B3 yaitu Bidang Pengelolaan Kebersihan.

Dalam mendistribusikan laporan RKL, RPL, UKL dan UPL, praktikan dituntut untuk tidak menyebarkan laporan yang sifatnya rahasia dan hanya bisa dilihat oleh Bidang Tata Lingkungan dan Kebersihan. Maka dari itu sangat dibutuhkan pegawai yang mempunyai integritas dan bertanggung jawab dalam menjalankan tugas tersebut.

C. Kendala yang Dihadapi

Dalam melaksanakan pekerjaan selama Praktik Kerja Lapangan, praktikan selalu berusaha melakukan yang terbaik dan penuh kehati-hatian. Namun, ada pelaksanaan yang tidak berjalan lancar sesuai dengan yang di harapkan. Terdapat beberapa kendala yang di hadapi praktikan selama menjalani Praktik Kerja Lapangan, antara lain :

1. Jumlah mesin *fotocopy* yang tersedia pada tiap lantai tidak mencukupi untuk kebutuhan operasional pekerjaan. Hal itu menyebabkan banyak pegawai dari lantai 3 dan lantai 4 berdatangan untuk *fotocopy* dan membuat suasana kerja di ruangan Subbagian umum menjadi tidak kondusif dan menyebabkan *over* kapasitas.
2. Masih lemahnya pengendalian dan pengawasan terhadap para pegawai karena di ruangan Subbagian umum masih ada yang merokok secara bebas. Hal ini terjadi karena tidak adanya ruang khusus untuk merokok di tiap ruangan dan menjadikan para pegawai bebas merokok.

3. Tata ruang kantor yang tidak sesuai dengan pola kerja para pegawai.

Ketidaksesuaian ini terjadi karena antara meja penerima surat dan pencatat surat sangat berjauhan dan menyebabkan pola kerja tidak efektif

D. Cara Mengatasi Kendala

Dalam kendala yang dihadapi, praktikan memiliki solusi untuk menyelesaikan kendala tersebut berikut ini cara praktikan mengatasi kendala tersebut, antara lain:

1. Dalam mengatasi kendala keterbatasan mesin *fotocopy*, praktikan membuat alternatif pilihan, antara lain :
 - a. Memberlakukan sistem antre di luar ruangan agar mengurangi tingkat kebisingan yang ada di dalam ruangan kerja.

Menurut Shomer, Tingkat kebisingan pada kantor merupakan faktor lingkungan yang harus dipertimbangkan untuk mengelola tingkat produktivitas pegawai yang diinginkan. Apabila tingkat kebisingan melampaui batas yang tidak diinginkan, beberapa gangguan fisik dan psikologis terhadap mereka akan terjadi. Misalnya, tingkat kebisingan yang terus-menerus berlangsung dapat mengakibatkan kehilangan pendengaran sementara atau permanen bagi pegawai, di samping mengakibatkan kelelahan fisik dan mental sehingga mengurangi produktivitas mereka, serta dapat pula menimbulkan keresahan, gangguan dan ketegangan dengan meningkatnya tekanan darah serta metabolisme tubuh dan dalam waktu lama dapat mengakibatkan masalah kesehatan yang serius.⁴

Dari penjelasan di atas, tingkat kebisingan mempunyai pengaruh buruk terhadap kinerja dan kesehatan pegawai. Kebisingan berpotensi mempengaruhi kenyamanan dan kesehatan pegawai yang

⁴ Badri Munir Sukoco., *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern* (Jakarta: Erlangga, 2014) h.216

bekerja di dalam lingkungan kerja. Upaya pengendalian kebisingan meliputi identifikasi masalah kebisingan di pabrik dan menentukan tingkat kebisingan yang diterima oleh karyawan, sehingga makalah ini bertujuan untuk melakukan suatu pengendalian potensi bahaya kebisingan ditempat kerja agar tenaga kerja dapat bekerja dengan Maka dari itu perlu adanya pengontrolan ruangan dengan mengadakan sistem antrre bagi para pegawai yang ingin *fotocopy* di ruang Subbagian umum.

Menurut Chanlett, Selain berdampak pada gangguan pendengaran, terdapat efek kebisingan lainnya, yaitu: gangguan tidur, istirahat dan mempengaruhi kapasitas kerja pegawai.⁵

Berdasarkan pernyataan di atas salah satu dampak yang ditimbulkan karena kebisingan adalah mempengaruhi kapasitas kerja pegawai yang mengurangi minat kerja dan konsentrasi para pegawai.

Menurut Siagian, Antrian adalah suatu garis tunggu dari nasabah (satuan) yang memerlukan layanan dari satu atau lebih pelayan (fasilitas layanan).⁶

Sistem antrre sangat berperan besar dalam mengatasi kebisingan di ruangan Subbagian umum. Sistem ini dilakukan untuk mengatasi kendala dalam hal kebisingan

- b. Memprioritaskan kepada bagian yang memiliki mobilitas kerja tinggi untuk mempertahankan tingkat kenyamanan dalam bekerja agar tidak terjadi *over* kapasitas di dalam ruangan.

⁵ Emil T. Chanlett., *Environmental Protection*, Edisi Kedua (USA: McGraw HillBook Company, 1979) h.125

⁶ Siagian P. Sondang., *Administrasi Pembangunan* (Jakarta: Haji Masagung, 1987) h.36

Menurut Kolcaba, Tingkat kenyamanan merupakan suatu keadaan telah terpenuhinya kebutuhan dasar manusia yaitu kebutuhan akan ketentraman (suatu kepuasan yang meningkatkan penampilan sehari-hari) dan kelegaan (kebutuhan telah terpenuhi).⁷

Dari penjelasan di atas, bahwa meningkatkan kebutuhan rasa nyaman diartikan sebagai dorongan serta bantuan untuk menjadi pegawai yang produktif. Alternatif pilihan tersebut memiliki manfaat bagi subbagian umum karena dapat mengurangi kebisingan yang diciptakan dari obrolan manusia.

Menurut Waluyo dkk, Prioritas adalah suatu daftar yang berisikan kebutuhan yang harus dipenuhi oleh manusia sesuai dengan level/ tingkat pemenuhannya.⁸

Dalam alternatif kedua, praktikan memilih untuk memprioritaskan kepada bagian yang memiliki mobilitas kerja yang tinggi seperti, Subbagian Kepegawaian. Daftar kebutuhan setiap pegawai, mulai dari yang paling penting hingga kebutuhan yang kurang penting. Kebutuhan yang paling penting dan mendesak berada di urutan pertama untuk dipenuhi, sementara kebutuhan yang kurang penting bisa menunggu dan dapat ditunda pemenuhannya.

Oleh karena itu, untuk menyesuaikan kebutuhan yang akan dipenuhi dalam *fotocopy* dokumen di Subbagian umum maka disusunlah suatu skala prioritas di tempat tersebut untuk mengurangi tingkat kebisingan yang terjadi.

⁷ <https://www.slideshare.net/tyasseptya> (di akses pada tanggal 18 Agustus 2017)

⁸ Waluyo., *Perpajakan Indonesia* (Jakarta: Salemba Empat, 2008) h.58

2. Dalam mengatasi lemahnya pengawasan dan pengendalian terhadap para pegawai Subbagian umum Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta yang kurang mentaati larangan merokok pemerintah membuat Perda DKI Jakarta No. 75 Tahun 2005 tentang Kawasan Dilarang Merokok. Praktikan memiliki keterbatasan untuk menghimbau para pegawai dalam pengawasan karena hal itu hanya bisa dilakukan oleh kepala bidang atau kepala dinas. Selain itu, praktikan pengawasan merupakan fungsi manajemen yang sangat berkaitan dengan pencapaian tujuan organisasi,⁹ sehingga pengawasan dalam organisasi apapun menjadi mutlak dilakukan.

Menurut Mc. Farland, pengawasan adalah suatu proses dimana pimpinan ingin mengetahui apakah hasil pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh bawahannya sesuai dengan rencana, perintah, tujuan atau kebijaksanaan yang telah ditentukan.¹⁰

Berdasarkan pernyataan dari Mc. Farland pengawasan merupakan cara ampuh untuk mengurangi pencapaian tujuan dalam hal merokok.

Menurut Harold Koontz dan Cyrili O'donell, pengendalian merupakan proses pengamatan dari pada pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin agar semua pekerjaan yang sedang dilakukan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.¹¹

⁹ Hendy Haryadi., *Administrasi Perkantoran untuk Manajemen* (Bandung: Sinar Baru, 2000) h.25

¹⁰ Soewarno Handayani., *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen* (Jakarta: Gunung Agung, 1995) h.143

¹¹ Nanang Fattah., *Ekonomi Pembiayaan Pendidikan* (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2012) h.175

Dalam pelaksanaan pengendalian, pengawas harus secara rutin mengecek semua yang dilakukan pegawai supaya sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

Menurut penjelasan Pasal 115 ayat (1) Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang kesehatan berbunyi khusus bagi tempat kerja, tempat umum dan tempat lainnya menyediakan tempat khusus untuk merokok.¹²

Dari penjelasan di atas, sebaiknya perusahaan dan instansi membuat tempat khusus untuk merokok dalam bentuk ruangan. Kebijakan pembuatan ruang khusus merokok pada masing-masing gedung-gedung perkantoran bukan melarang orang untuk merokok, melainkan hanya untuk mengatur para pegawai supaya menjadi lebih tertib dan taat terhadap peraturan yang berlaku.

3. Tata ruang kantor sangat mempengaruhi pola kerja pegawai. Praktikan berusaha untuk memberikan solusi kepada para pegawai supaya menata kembali *layout* yang sudah ada dengan apa yang sudah praktikan pelajari selama di bangku perkuliahan.

Menurut The Liang Gie, Tata Ruang adalah penyusunan alat-alat pada letak yang tepat serta pengaturan kerja yang memberikan kepuasan bekerja bagi para karyawannya.¹³

Dalam pelaksanaannya penyusunan tata letak alat-alat perkantoran memberikan dampak positif bagi pegawai seperti menjadikan ruangan terlihat seperti baru.

¹² Undang-undang 1945

¹³ The Liang Gie., *Administrasi Perkantoran Modern, Edisi Ketujuh* (Yogyakarta: Liberty Offset, 2000) h.75

Menurut Littlefield dan Peterson, Tata Ruang kantor merupakan penyusunan perkakas dan peralatan dalam ruangan yang tersedia.¹⁴

Berdasarkan definisi di atas tata ruang kantor ialah suatu kegiatan penyusunan peralatan yang ada di dalam ruangan agar menciptakan pola kerja yang sesuai dengan keinginan para pegawainya.

Menurut Sedarmayanti, Tata Ruang Kantor adalah pengaturan dan penyusunan seluruh mesin kantor, alat perlengkapan kantor serta perabot kantor pada tempat yang tepat, sehingga pegawai dapat bekerja dengan baik, nyaman, leluasa dan bebas untuk bergerak dan dapat mencapai efisiensi kerja.

Dengan teori di atas praktikan memiliki cara untuk mengubah *layout* tata ruang kantor dengan cara berkoordinasi.

Hasibuan (2006:85) berpendapat bahwa Koordinasi adalah kegiatan mengarahkan, mengintegrasikan, dan mengkoordinasikan unsur-unsur manajemen dan pekerjaan-pekerjaan para bawahan dalam mencapai tujuan organisasi¹⁵

Kondisi tata ruang kantor dapat memberikan pengaruh yang besar terhadap hasil kerja karyawan di perusahaan yang nantinya akan memberikan dampak tersendiri pada perusahaan tersebut, seperti hal kenyamanan karyawan yang akan berpengaruh terhadap kinerjanya, ruangan yang nyaman dan kondusif untuk karyawan, waktu tempuh antar rantai pekerjaan yang efektif atau pun kondisi lingkungan di sekitarnya. Oleh karena itu, setiap organisasi perlu menciptakan suasana kantor yang mendukung kelancaran pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.

¹⁴ Moekijat., *Administrasi Perkantoran* (Bandung: Mandar Maju, 1997) h.118

¹⁵ Malayu Hasibuan., *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Revisi* (Jakarta: Bumi Aksara, 2006) h.85



Gambar III.6 Foto sebelum perubahan tata ruang kantor

Sumber: data diolah oleh penulis



Gambar III.7 Foto sesudah perubahan tata ruang kantor

Sumber: data diolah oleh penulis

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Dalam menjalani kegiatan Praktik Kerja Lapangan di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta, praktikan mendapatkan banyak pengetahuan dan pengalaman baru seputar dengan bidang kerja administrasi perkantoran. Selama pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan,

praktikan menemukan kendala yang dapat mengurangi produktivitas kerja para pegawai, namun semua kendala dapat diatasi langsung dengan meningkatkan kerja sama antar pegawai.

Praktikan melaksanakan Praktik Kerja Lapangan pada tanggal 3 Januari – 3 Februari 2017 dan ditempatkan pada Subbagian Umum Sekretariat Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. Bidang kerja praktikan terdiri dari bidang korespondensi dan bidang komputer administrasi.

1. Bidang Korespondensi

- a. Menerima Surat masuk dari masyarakat dan berbagai instansi.
- b. Mendistribusikan laporan-laporan ke berbagai bidang
- c. Mengelola form pengadaan Alat Tulis Kantor (ATK)

2. Bidang Komputer Administrasi

- a. Menginput Lembar pengantar surat ke dalam Microsoft access.

Berikut ini adalah hasil yang diperoleh dalam kegiatan Praktik Kerja Lapangan pada Subbagian umum, antara lain:

1. Praktikan dapat secara langsung merasakan dunia kerja yang sesungguhnya.
2. Praktikan dapat mengetahui penerapan administrasi perkantoran.
3. Praktikan dapat lebih mempelajari disiplin waktu dan tanggung jawab pada pekerjaan yang sudah diberikan.

4. Praktikan dapat memahami cara berkomunikasi dalam dunia kerja.
5. Praktikan mendapatkan kepercayaan diri untuk bekerja suatu saat nanti.

B. Saran

Berdasarkan pengalaman saat menjalankan kegiatan Praktik Kerja Lapangan, ada beberapa saran yang sekiranya bisa memberikan manfaat bagi pembaca, instansi dan khususnya bagi praktikan sendiri, agar dalam pelaksanaan kerja yang sesungguhnya dapat diterapkan lebih lagi baik. Saran yang akan praktikan berikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Praktikan
 - a. Kepada mahasiswa yang akan melaksanakan Praktik Kerja Lapangan, sebaiknya selalu menjalin komunikasi dengan

mahasiswa lain yang telah melaksanakan Program tersebut supaya agar lebih memudahkan dalam hal pencarian tempat Praktik Kerja Lapangan

- b. Mahasiswa yang akan melaksanakan PKL diharapkan mempersiapkan segala hal yang berhubungan dengan PKL dari jauh-jauh hari seperti mencari tempat atau perusahaan untuk PKL dan berkas untuk memenuhi syarat PKL.
- c. Setelah mendapatkan tempat atau perusahaan untuk PKL mahasiswa diharapkan dapat melaksanakan setiap tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab dan mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan atau instansi tempat pelaksanaan PKL agar menjaga nama baik Fakultas maupun Universitas.

2. Bagi Fakultas Ekonomi

- a. Membuka relasi yang baik dengan perusahaan dan instansi pemerintahan agar mempermudah mahasiswa/i dalam mendapatkan tempat Praktik Kerja Lapangan
- b. Memberikan pelatihan dan pengarahan yang sifatnya *universal* terhadap mahasiswa sebelum melakukan kegiatan Praktik Kerja Lapangan.

3. Bagi Perusahaan dan Instansi

- a. Instansi memberikan bimbingan yang lebih baik kepada mahasiswa agar dapat menjalankan tugas dengan baik dalam melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan.
- b. Membuka kerja sama dengan institusi pendidikan supaya ke depannya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan kegiatan Praktik Kerja Lapangan.
- c. Instansi dapat mewadahi inovasi dari para praktikan seperti pemberlakuan sistem antrian yang berlaku di Subbagian Umum.

DAFTAR PUSTAKA

Chanlett E. T. *Environmental Protection*, Edisi Kedua. USA: McGraw Hill Book Company, 1979.

Fattah, Nanang. *Ekonomi Pembiayaan Pendidikan* Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2012.

Gie, T. L. *Administrasi Perkantoran Modern, Edisi Ketujuh*. Yogyakarta: Liberty Offset, 2000.

Handayaniingrat., Soewarno. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung, 1995.

Haryadi, Hendy. *Administrasi Perkantoran untuk Manajemen*, Bandung: Sinar Baru

Hasibuan, Malayu., *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara, 2006

Marjo Y.S., *Surat Menyurat Lengkap Edisi Revisi*, Semarang: CV. Aneka Ilmu, 2000.

Moekijat. *Administrasi Perkantoran*. Bandung: Mandar Maju, 1997.

Siagian P., *Administrasi Pembangunan*. Jakarta: Haji Masagung, 1987.

Sukoco, Badri Munir. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga, 2014.

www.LingkunganHidup.jakarta.go.id (di akses pada tanggal 4 April 2017)

Lampiran 1. Surat Permohonan PKL



*Building
Future
Leaders*

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
 Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
 Telepon/Faximile : Rektor : (021) 4893854, PR I : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982
 BAUK : 4750930, BAAK : 4750081, BAPSI : 4752180
 Bagian UHTP : Telepon. 4893726, Bagian Keuangan : 4892414, Bagian Kepegawaian : 4890536, Bagian HUMAS : 4898486
 Laman : www.unj.ac.id

Nomor : 5335/UN39.12/KM/2016
 Lamp. : -
 Hal : Permohonan Izin Praktek Kerja Lapangan

26 Oktober 2016

Yth. Kepala Dinas Kebersihan Prov. DKI Jakarta
 Jl. Mandala V No.67 Cililitan, Kramat Jati,
 Jakarta Timur

Kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Muhamad Khoirul Akhyar
 Nomor Registrasi : 8105145063
 Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 Fakultas : Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
 No. Telp/HP : 081287114697

Untuk melaksanakan Praktek Kerja Lapangan yang diperlukan dalam rangka memenuhi tugas mata kuliah pada tanggal 9 Januari s.d. 3 Februari 2017.

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Kaprog Pendidikan Ekonomi


Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan,
 dan Hubungan Masyarakat



Woro Sasmiyo, SH
 NIP. 19630403 198510 2 001



Lampiran 2. Surat Keterangan Pemberian Izin PKL



DINAS KEBERSIHAN
PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA

SURAT IZIN PRAKTEK KERJA LAPANGAN
 Nomor 5967 / -1.851

Dasar :

- a. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
- b. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014;
- c. Peraturan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 226 tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Kebersihan.

MEMBERI IZIN

Kepada :
 Nama : Muhamad Khoirul Akhyar
 Nomor Registrasi : 8105145063
 Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 Fakultas : Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
 Untuk : Melakukan Praktek Kerja Lapangan di Dinas Kebersihan dari tanggal 9 Januari 2017 sampai dengan 3 Februari 2017

Dengan ketentuan yang harus ditaati sebagai berikut :

1. Mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku di daerah/wilayah setempat;
2. Setelah pelaksanaan kegiatan dimaksud selesai supaya menyerahkan hasilnya kepada Dinas Kebersihan Provinsi DKI Jakarta;
3. Surat Izin Praktek Kerja Lapangan yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Untuk keperluan tersebut kepada yang bersangkutan agar menghubungi Sekretaris Dinas Kebersihan Provinsi DKI Jakarta.

Demikian Surat Izin Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dikeluarkan di Jakarta
pada tanggal 13 Desember 2016



Kepala Dinas Kebersihan
Provinsi DKI Jakarta,

Drs. H. Isnawa Adji, M.AP
NIP. 197205241992031002

Tembusan :

1. Sekretaris Dinas Kebersihan Provinsi DKI Jakarta
2. Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan dan Hubungan Masyarakat
Universitas Negeri Jakarta

Lampiran 3. Surat Keterangan Selesai PKL



DINAS LINGKUNGAN HIDUP PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA

SURAT KETERANGAN

PRAKTEK KERJA LAPANGAN

Nomor 1532 / 1.851.84

Berdasarkan Surat Ijin Penelitian Kepala Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta Nomor 5907/1.851 tanggal 13 Desember 2016, maka dengan ini menerangkan bahwa

Nama : Muhamad Khoirul Akhyar
NPM : 8105145063
Prodi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi Universitas Jakarta


Telah melaksanakan Praktek Kerja Lapangan di Subbag Umum Sekretariat Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta dari tanggal 3 Januari 2017 s.d. 3 Februari 2017.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 2 Maret 2017
Kepala Dinas Lingkungan Hidup
Provinsi DKI Jakarta,

Drs. H. Ishawa Adji, M.AP
NIP 197205241992031002

Lampiran 4. Kartu Konsultasi




KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
 Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
 Laman: www.fe.unj.ac.id



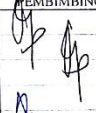
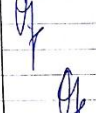


1. Nama Mahasiswa : Muhammad Khairul Akhyar


2. No.Registrasi : 8105145063

3. Program Studi : Pendidikan Ekonomi

4. Dosen Pembimbing : Marjofiyah, S.Pd, M.Pd
 NIP. 198604122005012002

5. Judul PKL : Laporan Praktis Kerja Lapangan
Pada... Dinas... Lingkungan Hidup... Provinsi DKI Jakarta


NO	TGL/BLN/THN	MATERI KONSULTASI	SARAN PEMBIMBING	TANDA TANGAN PEMBIMBING
1	4/9/2017	Bab I Latar Belakang Masalah	Revisi (latar belakang terlalu luas)	
2	7/9/2017	Bab II - Sejarah Perusahaan	Perbaikan Sumber	
3	8/9/2017	• Visi, Misi dan Struktur Organisasi	Revisi	
4	11/9/2017	Bab III Cara Mengatasi Kendala	Revisi & Perbaikan Sumber	
5	12/9/2017	• Teori dan fakta	Perbaikan Sumber	
6	13/9/2017	• Penambahan teori pengganti		
7				
8	18/9/2017	Bab IV Kesimpulan	Perbaikan	
9	19/9/2017	Daftar Pustaka	Perbaikan	
10				
11				
12				

SETUJU UNTUK UJIAN PKL 

Catatan :


1. Kartu ini dibawa dan ditandatangani oleh Pembimbing pada saat konsultasi
2. Kartu ini dibawa pada saat ujian PKL.. apabila diperlukan dapat dipergunakan sebagai bukti pembimbingan

Lampiran 5. Daftar Hadir PKL



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
 Telepon (021) 4721227 / 4706285, Fax: (021) 4706285
 Laman: www.unj.ac.id/fe




DAFTAR HADIR
PRAKTEK KERJA LAPANGAN
 SKS

Nama : Muhamad Khoirul Akhyar
 No. Registrasi : 8105145063
 Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran
 Tempat Praktik : Dinas Lingkungan Hidup
 Alamat Praktik/Telp : Jl. Mandala V No. 67 Cihititan Besar Telp. (021) 8092744

NO	HARI/TANGGAL	PARAF	KETERANGAN
1.	Senin, 9 Januari 2017	1.	
2.	Selasa, 10 Januari 2017	2.	
3.	Rabu, 11 Januari 2017	3.	
4.	Kamis, 12 Januari 2017	4.	
5.	Jumat, 13 Januari 2017	5.	
6.	Senin, 14 Januari 2017	6.	
7.	Selasa, 17 Januari 2017	7.	
8.	Rabu, 18 Januari 2017	8.	
9.	Kamis, 19 Januari 2017	9.	
10.	Jumat, 20 Januari 2017	10.	
11.	Senin, 23 Januari 2017	11.	
12.	Selasa, 24 Januari 2017	12.	
13.	Rabu, 25 Januari 2017	13.	
14.	Kamis, 26 Januari 2017	14.	
15.	Jumat, 27 Januari 2017	15.	

Catatan :
 Format ini dapat diperbanyak sesuai kebutuhan
 Mohon legalitas dengan membubuhi cap Instansi/Perusahaan



3 Februari 2017
 MATANIH SUNARYAN MSi
 Kepala Sub Bagian Umum



*Building
Future
Leaders*

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227 / 4706285, Fax: (021) 4706285
Laman: www.unj.ac.id/fe



ISO 9001:2008 CERTIFIED
CERTIFICATE NO.
IAS/NA/3640

DAFTAR HADIR
PRAKTEK KERJA LAPANGAN
..... SKS

Nama: Muhamad Khoirul Akhyar
No. Registrasi: 8105145063
Program Studi: Pendidikan Administrasi Perkantoran
Tempat Praktik: Diras Lingkungan Hidup
Alamat Praktik/Telp: Jl. Mandala V No. 67 Ciliitan Besar Telp. (021) 8092744

NO	HARI/TANGGAL	PARAF	KETERANGAN
1.	<u>Senin, 30 Januari 2017</u>	1. <u>@</u>	
2.	<u>Selasa, 31 Januari 2017</u>	2. <u>@</u>	
3.	<u>Rabu, 1 Februari 2017</u>	3. <u>@</u>	
4.	<u>Kamis, 2 Februari 2017</u>	4. <u>@</u>	
5.	<u>Jumat, 3 Februari 2017</u>	5. <u>@</u>	
6.		6.	
7.		7.	
8.		8.	
9.		9.	
10.		10.	
11.		11.	
12.		12.	
13.		13.	
14.		14.	
15.		15.	


Jakarta, 3 Februari 2017
Penilai,

(.....)

Catatan:


Format ini dapat diperbanyak sesuai kebutuhan
Mohon legalitas dengan membubuhi cap Instansi/Perusahaan

Lampiran 6. Daftar Penilaian PKL



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung B, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
 Telepon (021) 4721227/ 4706285, Fax: (021) 4706285
 Laman: www.unj.ac.id/fe




PENILAIAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN
PROGRAM SARJANA (S1)
 SKS

Nama : Muhamad Khoirul Akhyar
 No.Registrasi : 8105145063
 Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran
 Tempat Praktik : Dinas Lingkungan Hidup
 Alamat Praktik/Telp : Jl. Mandala V No.67 Cihitran Besar Telp.(021)8092744

NO	ASPEK YANG DINILAI	SKOR 50-100	KETERANGAN		
1	Kehadiran	<u>85</u>	1.Keterangan Penilaian :		
2	Kedisiplinan	<u>82</u>	Skor Nilai Predikat		
3	Sikap dan Kepribadian	<u>82</u>	80-100 A Sangat baik		
4	Kemampuan Dasar	<u>83</u>	70-79 B Baik		
5	Ketrampilan Menggunakan Fasilitas	<u>80</u>	60-69 C Cukup		
6	Kemampuan Membaca Situasi dan Mengambil Keputusan	<u>80</u>	55-59 D Kurang		
7	Partisipasi dan Hubungan Antar Karyawan	<u>79</u>	2.Alokasi Waktu Praktik :		
8	Aktivitas dan Kreativitas	<u>82</u>	2 sks : 90-120 jam kerja efektif		
9	Kecepatan Waktu Penyelesaian Tugas	<u>80</u>	3 sks : 135-175 jam kerja efektif		
10	Hasil Pekerjaan	<u>79</u>	Nilai Rata-rata :		
Jumlah		<u>812</u>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> $\frac{812}{10 \text{ (sepuluh)}} = 81,2$ </div>		
			Nilai Akhir : <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">81</td> <td style="padding: 5px;">A</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Angka bulat</td> <td style="padding: 5px;">huruf</td> </tr> </table>	81	A
81	A				
Angka bulat	huruf				

3 Februari 2017



NIH SUNARYAN MSi
 Sub Bagian Umum

Catatan :
 Melampirkan dengan membubuhkan Instansi/Perusahaan

Lampiran 7. Penilaian Seminar PKL

FORMAT PENILAIAN SEMINAR PRAKTIK KERJA LAPANGAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Nama : Muhamad Khoirul Akhyar

No. Registrasi : 8105145063

Program Studi : Pendidikan Ekonomi

A. Penilaian Laporan PKL

No.	Kriteria Penilaian	Interval	Skor
1.	Format Makalah a. Sistematika Penulisan b. Penggunaan bahasa baku, baik,	0–15	
2.	Penyajian Laporan a. Relevansi topik dengan keahlian bidang studi	0–25	
3.	Informasi a. Keakuratan Informasi b. Relevansi Informasi dengan uraian	0- 15	

B. Penilaian Presentasi Laporan

1.	Penyajian: a. Sistematika Penyajian b. Penggunaan alat bantu c. Penggunaan bahasa	0–20	
2.	Tanya jawab a. Ketepatan jawaban b. Kemampuan mempertahankan	0- 20	

Jakarta,.....

Penilai,

.....

.....

Lampiran 8. Jadwal Kegiatan PKL

JADWAL KEGIATAN PKL
FAKULTAS EKONOMI – UNJ TAHUN AKADEMIK 2016/2017

No	Kegiatan	Sept	Okt	Nov	Des
1.	Pendaftaran PKL <ul style="list-style-type: none"> Praktikan melakukan pendaftaran PKL di Fakultas Ekonomi 				
2.	Kontak dengan Intansi / Perusahaan untuk Penempatan Praktek Kerja Lapangan <ul style="list-style-type: none"> Praktikan melakukan komunikasi dengan instansi tempat PKL 				

3.	<p>Surat Permohonan PKL ke Instansi / Perusahaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Praktikan mengajukan surat permohonan izin PKL ke Instansi terkait 				
4.	<p>Surat Balasan Perusahaan/ Instansi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Praktikan mendatangi Instansi PKL untuk menerima surat izin/ surat balasan 				

Lampiran 9. Lembar Kegiatan Harian PKL

LOG HARIAN KEGIATAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

Nama : Muhamad Khoirul Akhyar
 NIM : 8105145063
 Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 Tempat Praktik : Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta
 Alamat Praktik : Jl. Mandala V No. 67 Cililitan Besar Jakarta Timur

No.	Hari/Tanggal	Jam Kerja	Kegiatan
1.	Senin, 9 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Penempatan dan pengenalan dengan Pegawai Subbagian umum Dinas Lingkungan Hidup
2.	Selasa, 10 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Pemberian Materi oleh Kepala Subbagian umum Dinas Lingkungan Hidup mengenai perubahan nama dari Dinas Kebersihan menjadi Dinas Lingkungan Hidup. • Mendistribusikan laporan pengelolaan limbah B3
3.	Rabu, 11 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access

Jakarta,
 Penilai

(.....)

4.	Kamis, 12 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access • Menggandakan surat
5.	Jumat, 13 Januari 2017	07.30 – 16.30	<ul style="list-style-type: none"> • Senam bersama para pegawai Dinas Lingkungan Hidup • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access
6.	Senin, 16 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Apel pagi • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access.
7.	Selasa, 17 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access • Menerima telepon
8.	Rabu, 18 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Mengetik Form pengadaan Alat Tulis Kantor. • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access
9.	Kamis, 19 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Mendistribusikan laporan RKL, RPL, UKL dan UPL • Menerima telepon

Jakarta,
 Penilai

(.....)

10.	Jumat, 20 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Senam bersama para pegawai Dinas Lingkungan Hidup • Menerima surat masuk serta dokumen-dokumen dari masyarakat dan instansi • Menerima telepon • Menggandakan dokumen
11.	Senin, 23 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Apel pagi • Menerima surat masuk serta dokumen-dokumen dari masyarakat dan instansi • Menggandakan dokumen • Menerima telepon • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access
12.	Selasa, 24 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menerima surat masuk serta dokumen-dokumen dari masyarakat dan instansi • Menggandakan dokumen
13.	Rabu, 25 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Mendistribusikan laporan pengelolaan B3, RKL, RPL, UKL dan UPL • Menerima surat masuk serta dokumen-dokumen dari masyarakat dan instansi

Jakarta,
Penilai

(.....)

14.	Kamis, 26 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access • Mengetik Form pengadaan Alat Tulis Kantor.
15.	Jumat, 27 Januari 2017	07.30 – 16.30	<ul style="list-style-type: none"> • Senam bersama para pegawai Dinas Lingkungan Hidup • Menerima surat masuk serta dokumen-dokumen dari masyarakat dan instansi
16.	Senin, 30 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menerima surat masuk serta dokumen-dokumen dari masyarakat dan instansi • Menerima telepon • Menggandakan dokumen
17.	Selasa, 31 Januari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access. • Mendistribusikan laporan pengelolaan B3, RKL, RPL, UKL dan UPL

Jakarta,
Penilai

(.....)

18.	Rabu, 1 Februari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menginput lembar pengantar surat ke dalam Microsoft Access. • Menerima surat masuk serta dokumen-dokumen dari masyarakat dan instansi
19.	Kamis, 2 Februari 2017	07.30 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> • Menerima telepon • Menggandakan dokumen • Mendistribusikan laporan pengelolaan B3, RKL, RPL, UKL dan UPL • Menerima surat masuk serta dokumen-dokumen dari masyarakat dan instansi
20.	Jumat, 3 Februari 2017	07.30 – 16.30	<ul style="list-style-type: none"> • Senam bersama para pegawai Dinas Lingkungan Hidup • Melakukan observasi pada Subbagian umum untuk keperluan laporan PKL • Melakukan sesi foto dengan para pegawai Subbagian umum

Jakarta,
 Penilai

(.....)

Lampiran 10. Format Saran dan Perbaikan PKL



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
Laman: www.fe.unj.ac.id



FORMAT SARAN DAN PERBAIKAN PKL FAKULTAS EKONOMI - UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

1. Nama Mahasiswa : Muhammad Khoirul Akhyar
2. No.Registrasi : 8105145063
3. Program Studi : Pendidikan ekonomi
4. Tanggal Ujian PKL : 5 oktober 2017

NO	NAMA PENGUJI/PEMBERI SARAN	MASALAH SARAN PERBAIKAN	HALAMAN	TANDA TANGAN PEMBERI SARAN
1	Sarman nka S.S.Pd., M.SE	Lembar evaluasi / lembar		Pi
2		arah pengantar perbaikan		
3				
4	Osly Usman, SE, M.BusMgt	Perbaikan laporan pwtulaha		M
5		Perbaikan jurnal kegiatan PKL		
6				
7				
8				
9				
10				
Sudah diperbaiki sesuai saran <== SETUJU DIPERBANYAK ==>		Paraf Pembimbing	Paraf Pembimbing	ghe

Catatan :

1. Pada waktu konsultasi perbaikan/penyempurnaan PKL, kartu ini harus diperlihatkan kepada Pembimbing
2. Target perbaikan/penyempurnaan PKL setelah tanggal ujian PKL
3. Kartu ini harus dilampirkan pada waktu meminta tanda tangan Tim Penguji untuk penyerahan